



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
REPUBLIKA E MAQEDONISE SË VERIUT  
МИНИСТЕРСТВО ЗА СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА,  
ДЕМОГРАФИЈА И МЛАДИ - СКОПЈЕ  
MINISTRIA E POLITIKËS SOCIALE,  
DEMOGRAFISË DHERINISË-SHKUP

Бр. / Nr. 15-8361/2  
23-12-2024 20 год. / viti

# СТРАТЕШКИ ПЛАН

на единицата за внатрешна ревизија во

МИНИСТЕРСТВО ЗА СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА, ДЕМОГРАФИЈА И МЛАДИ

за периодот

2025 ГОДИНА - 2027 ГОДИНА

Декември, 2024 година

Скопје

## Содржина

### I. ВОВЕД

#### 1.1. Преглед

#### 1.2. Организациска структура и обем на работа на внатрешната ревизија

### II. ПРЕГЛЕД НА ЦЕЛИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА

#### 2.1. Цели и приоритети на институцијата и институциите во надлежност

#### 2.2. Очекувани промени во институцијата и институциите во надлежност

#### 2.3. Состојба на системот за финансиско управување и контрола

### III. ЦЕЛИ ЗА ЕДИНИЦИ ЗА ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА

### IV. ПОТЕНЦИЈАЛНИ ОБЛАСТИ НА РЕВИЗИЈА

### V. ОЦЕНКА НА РИЗИК

#### 5.1. Пристап до проценка на ризик

#### 5.2. Фактори на ризик

#### 5.3. Резултати од проценката на ризик за целите на стратешко планирање

### VI. ПРИОРИТЕТИ ЗА РЕВИДИРАЊЕ ВО ПЕРИОДОТ

#### 6.1. Врската на приоритетни области за ревизија со спроведената анализа

#### 6.2. Листа на приоритетни области за ревидирање со распоред за ревидирање

### VII. Кадровски потреби на единицата за внатрешна ревизија

### VIII. АЖУРИРАЊЕ НА СТРАТЕШКИОТ ПЛАН И ВРСКАТА СО ГОДИШНИОТ ПЛАН

### IX. ЗАКЛУЧОК

## **I. ВОВЕД**

### **1.1. Преглед**

Стратешки план на единицата за внатрешна ревизија за 2025-2027 (понатаму: Стратешки план) ги содржи најважните цели, приорите и активности на внатрешната ревизија во Министерство за социјална политика, демографија и млади за периодот 2025 – 2027 година.

Целите и активностите на внатрешната ревизија се во согласност со целите и приоритетите на Министерство за социјална политика демографија и млади и институциите во надлежност за кои се врши внатрешна ревизија, а кои се вклучени во Стратешки план за 2025-2027 година, а произлегуваат од закони од областа на социјална заштита, закони од областа на заштита на децата, закони од областа на еднакви можности и заштита од дискриминација, закони од областа на пензиско и инвалидско осигурување, закон од областа на боречка и инвалидна заштита, закони за младинско учество и младински политики, како и останата законска регулатива и подзаконски акти од областите во надлежност на министерството и европските фондови.<sup>1</sup>

Стратешкиот план се базира на проценка на ризикот и е во согласност со Правилникот за начинот на извршување на внатрешната ревизија и начинот на известување за ревизијата („Службен весник на Република Македонија“ бр. 136/2010), Меѓународните стандарди за професионално извршување на внатрешната ревизија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 113/2014), како и Насоките за подготовка на стратешки и годишен план за внатрешна ревизија објавени на веб страната на Министерството за финансии.

Стратешкиот план се однесува за период 2025 - 2027 година и претставува ажурирана верзија на претходниот Стратешки план за периодот 2024 - 2026 година. Причините за ажурирање на Стратешкиот план се променетите ризици во работењето на институцијата.

### **1.2. Организацииска структура и опфат на работа на внатрешната ревизија**

Внатрешната ревизија е независна активност на давање објективно уверување и совет, воспоставена со цел да придонесе за зголемување на вредноста и подобрување на работењето на субјектот. Таа помага субјектот да ги исполни своите цели, применувајќи систематски, дисциплиниран пристап за проценка и подобрување на ефективностa во процесите на управување со ризикот, контролата и управувањето;

ЕВР како Сектор за внатрешна ревизија, основана во Министерство за социјална политика демографија и млади врши функција на внатрешна ревизија во Министерство за социјална политика демографија и млади и институциите во надлежност согласно листата која е содржана во прилог на Стратешкиот план.

Согласно Правилник за систематизација на работни места во Министерството за труд и социјална политика со бр.04-7280/2 од 26.08.2015 година, ЕВР станува Сектор за внатрешна ревизија со две одделенија.

ЕВР спроведува внатрешна ревизија во субјектот од јавниот сектор, единките корисници, сите структури, програми, активности и процеси, вклучувајќи ги и оние на корисниците на средства од ЕУ фондовите, како и кај правните и физички лица со кои субјектот кај кој се врши внатрешна ревизија има деловни односи и кои користат јавни средства.

---

<sup>1</sup> <https://www.mtsp.gov.mk/zakoni.nsp?x>

## **II. ПРЕГЛЕД НА ЦЕЛИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА**

Стратешкиот план за периодот 2025- 2027 година е изготвен врз основа извршен преглед на целите и приоритетите на институцијата и институциите во надлежност, како и состојбата на развиеноста на системот за финансиско управување и контрола. Прегледот се заснова на информациите собрани преку анализа на стратешките документи, анализа на програмите содржани во буџетот или финансискиот план за периодот за кој се донесува овој Стратешки план, одговори на прашалници, состаноци и разговори со раководството, резултати од анализата на друга документација што е јавно достапна или од други извори и анализа на документацијата во врска со состојбата на системот на внатрешна контрола.

### **2.1. Цели и приоритети на институцијата и институциите во надлежност**

Министерство за социјална политика демографија и млади во Стратешкиот план за 2025 - 2027 година дефинираше 3 клучни стратешки цели:

- зајакнување на капацитетите во користење на средствата од европските фондови;
- зајакнување на капацитетите на установите под социјална заштита;
- зајакнување на капацитетите во секторите во Министерство за социјална политика демографија и млади;

Погоре наведените клучни цели се предвидуваат да се постигнат преку следните активности:

- преку целосна проверка на системот на правата на корисниците на социјалните трансфери, почитување на правилниците за донесување и процедурите за работа на Министерство за социјална политика демографија и млади и центрите за социјална работа;
- целосна контрола на годишните планови на установите и искористување на финансиските средства и почитување на законските и подзаконските акти во самите установи и проверка на нивно правилно применување и функционирање;
- проверка на функционирањето на секторите во рамките на Министерство за социјална политика демографија и млади и нивно законско и навремено постапување согласно, националните и стратешките приоритети на министерството.

### **2.2. Очекувани промени во институцијата и институциите во надлежност**

Согласно член 27, став 4 од Законот за организација на органите на државната управа („Службен весник на Република Македонија“ број 58/00, 44/02, 82/2008, 167/10, 51/11 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 96/19, 110/19, 154/19 и 121/2024): „Министерството за труд и социјална политика продолжува да работи како Министерство за социјална политика, демографија и млади. Министерот за социјална политика, демографија и млади продолжува да ги врши работите што се однесуваат на труд се до преземање на вработените во Министерство за економија и труд“.

Согласно член 28 став 6 од истиот закон: „Вработените во Министерство за труд и социјална политика кои на 1 јуни 2024 година ги вршат работите што се однесуваат на работните односи, вработувањето и вработеноста, заштитата на работниците при работењето, материјалното обезбедување на привремено невработените и платите и животниот стандард се преземаат во Министерство за економија и труд“ и став 9: „Вработените кои ги вршат работите што се однесуваат за млади и соодветната опрема, инвентар и другите работи, архивата, документацијата, средствата за работа, побарувањата и на мирувањата на обврските, како и други средства од Агенцијата за млади и спорт што се однесуваат на млади се преземаат во Министерство за социјална политика, демографија и млади“.

Со горенаведените измени во надлежностите согласно ЗОРОДУ, Министерството за труд и социјална политика (МТСП), од средината на 2024 продолжи да работи со новото име Министерство за социјална политика, демографија и млади, како и со нови надлежности.

Реализацијата на програмите, потпрограмите и активностите кои произлегуваат од стратешките приоритети и цели на Владата на Република Северна Македонија ќе овозможат:

- Креирање и спроведување на ефективни и одржливи политики за социјална сигурност, преку системите на социјалната заштита, социјалната инспекција, пензиското и инвалидското осигурување, за заштита на децата и на семејството и за поддршка на младите, интеграција на Ромите 2020, политики за демографски раст и развој, за еднакви можности и за заштита и превенција од дискриминација, заштита на борците и на воените инвалиди и на членовите на нивните семејства, согласно со постојните прописи на Република Северна Македонија, консеквентно на современите текови на живеење, која е утврдена како дејност од јавен интерес, која ја остварува државата во согласност со начелото на социјална праведност. Имено, истата се имплементира преку систем на политики, мерки и активности за спречување и надминување на основните социјални ризици на кои е изложен граѓанинот во текот на животот;

- Апсорпција на претпристапните фондови на ЕУ (ИПА), програмите од Унијата на Заедницата, како и на следењето на заштитата на човековите права и слободи, во согласност со стандардите утврдени со Европската социјална повелба на Советот на Европа;

- Развивање на објективни, ефикасни, ефективни и усогласени стратешки документи, политики, вертикални и хоризонтални активности во органот, согласно со буџетскиот лимит, кој произлегува од Законот за буџетите, со цел да се придонесе за остварување на стратешките приоритети и цели на Владата на Северна Република Македонија;

- Обезбедување на јакнење на административните и организациските капацитети во насока на спроведување на реформските процеси на јавната администрација и државните службеници, како и реформските активности кои се насочени кон постигнување на успех, подобрување на организациската ефикасност преку примена на внатрешната контрола, за обезбедување на регуларност, успешност во работењето, кое е усогласено со финансиското работење и законските прописи во државата.

### **2.3. Состојба на системот на финансиско управување и контрола**

Со цел да се утврди состојбата на системот за финансиско управување и внатрешна контрола во Министерство за социјална политика демографија и млади и органите во состав на министерството, Државниот завод за ревизија има извршено ревизии на повеќе процеси и тоа:

- Ревизија на финансиски извештаи и ревизија на усогласеност на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување на Република Северна Македонија за 2012 година. Изразено е мислење со резерва во однос на вистинито и објективно прикажување на финансиската состојба во финансиските извештаи и мислење без резерва во однос на усогласеноста на активностите и финансиските трансакции со релевантна законска регулатива, упатства и воспоставените политики.

- Ревизија на финансиските извештаи на Агенцијата за вработување на Македонија за 2010 година. Во извештајот се опфатени функционалните области на финансиско известување, оценка на системот на интерни контроли во процесот на плаќање, користените сметководствени политики и начела, испитување на докази за потврдување на конкретни

финансиски трансакции, организациона поставеност и финансиско раководење на субјектот при што се констатирани одредени пропусти и неправилности во работењето.

- Ревизија на успешноста која се однесува на ефикасноста на преземените мерки, политики и активности за управување со објектите за одмор и рекреација на децата во Република Северна Македонија. Утврдените состојби упатуваат дека е потребно определување на попрецизни насоки во стратешките документи и програми кои се однесуваат на дејноста одмор и рекреација на деца, на ниво на Република Северна Македонија, не постои мрежа и централна евиденција (регистар) на објекти за одмор и рекреација на деца, финансиските и човечките ресурси во делот на надзорот се недоволни за управување на објектите. Овие наведени состојби влијаат на начинот на управување со објектите за одмор и рекреација на деца и нивна искористеност.

- Ревизија на успешност - Ефикасност и ефективност на системот на финансиско управување и контрола и внатрешна ревизија кај Министерство за труд и социјална политика за 2013 и дел од 2014 година. Од страна на МТСП се преземени соодветни политики и конкретни активности за донесување и имплементирање на стратешки документи, подзаконски и интерни кати, ИСО стандарди за управување со квалитетот за значајните активности, извршено е делегирање на надлежности и одговорности, воспоставени се финансиски контроли, контроли во пристапот до ресурсите, општи и апликативни контроли во ИТ системот, систем на комуникација и размена на информации и начин на планирање, извршување, известување и мониторинг на внатрешната ревизија. Не е подготвена Стратегија за управување со ризици и не е воспоставен систем на *besk up* систем на податоците на надворешна локација;

- Ревизија на успешност - Згрижувачки семејства како форма на вонинституционална заштита е спроведена со цел да даде оценка на ризиците и можностите за подобрување на системот на згрижувачко семејство како најдобра алтернатива на институционалната заштита. Во услови на ограничени буџетски средства Министерството не е во можност целосно да презема активности за унапредување на системот на згрижување во друго семејство, а постојат можности за зголемување на ефективноста во овозможување на соодветна нега и заштита на децата без родители и родителска грижа. Згрижувачките семејства во земјата ги исполнуваат обврските и согласно своите можности обезбедуваат нега на децата кои растат во средина исполнета со љубов, што значи дека процесот на селекција на згрижувачките семејства во најголем број случаи е успешен.

- Ревизија на финансиските извештаи и ревизија на усогласеност за 2016 година на Национален сојуз на глуви и наглуви на Република Северна Македонија и ревизија на финансиските извештаи и ревизија на усогласеност за 2016 година на Национален сојуз на слепите на Република Северна Македонија.

- Ревизија на финансиски извештаи и ревизија на усогласеност за 2018 година на Министерството за труд и социјална политика. Ревизијата изразила неповолно мислење за вистинитоста и објективноста на финансиските извештаи и мислење со резерва за усогласеноста со законска регулатива, упатства и воспоставени политики.

- Ревизија на финансиски извештаи и ревизија на усогласеност за 2021 година на Министерството за труд и социјална политика.

### **III. ЦЕЛИ НА ЕДИНИЦИТЕ ЗА ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА**

Земајќи ги предвид целите и приоритетите на институцијата и институциите во надлежност, степенот на развиеност на финансиското управување и контрола, внатрешната ревизија во наредниот тригодишен период планира да го реализира следното:

1. зајакнување на системот на финансиско управување во установите под надлежност на Министерство за социјална политика демографија и млади;
2. придонес во намалување на наодите дадени од страна на Државен завод за ревизија во секторите во Министерство за социјална политика демографија и млади и органите во состав;
3. зајакнување на системот на контрола во областа на исплата на социјалните трансфери;
4. зајакнување на системот за управување и контрола за потребите на рационализација во работењето, остварување на можни заштеди за одредени категории на расходи, поголеми можности за користење на ЕУ фондовите и слично.

Потребно е да се нагласи дека работата на внатрешната ревизија генерално резултира со препораки за подобрување на системот на внатрешни контроли, а дека само со активна примена на овие контроли од страна на раководството можно е да се остварат и мерливи ефекти од нивното спроведување.

Со цел искажување на мерливата додадена вредност на внатрешната ревизија, внатрешната ревизија ќе следи не само дали препораките се спроведени или не, туку ќе проба да ги следи и ефектите од спроведувањето на препораките.

#### **IV. Потенцијални области на ревидирање**

Потенцијалните области на ревидирање може да се утврдат со користење на комбиниран пристап на начин дека се:

- утврдени заеднички хоризонтални процеси кои се спроведуваат во сите организациони единици во сите институции од надлежност, а вклучувајќи ги процесите од буџетскиот циклус
- утврдени се програми и капитални проекти кои се планира да се реализираат во текот на периодот опфатен со стратешкиот план, вклучувајќи програми и проекти кофинансирани од фондовите на ЕУ
- утврдени се основните функции во надлежност на Министерството и органите во состав, на кои се групирани институциите од надлежност (установи за детска заштита, установи за згрижување на пензионери, установи за социјални дејности и сл.)

Во одредувањето на потенцијалните области на ревизија првенствено се разгледува организационата структура на министерството, активностите на одделни организациони единици на Министерство за социјална политика демографија и млади како и работењето на институциите во надлежност на министерството.

Дополнително, Секторот за внатрешна ревизија при утврдувањето на потенцијалните области за ревизија исто така го зеде предвид следново:

- воспоставени се хоризонтални процеси во Министерство за социјална политика демографија и млади и институции во надлежност на Министерството;
- приоритетите на работењето на Министерството и надлежните институции се утврдуваат во однос на најважните програми во пресметките на институциите и други достапни информации;
- специфичностите во рамките на Министерство за социјална политика демографија и млади поврзани со обврската за ревизија на областа на социјалната заштита, детската заштита, родова еднаквост и сл., односно службените контроли;
- идентификувани се други финансиски значајни активности;

- воспоставени се програми финансирани од ЕУ фондови;
- воспоставени се капитални проекти во Министерството и институциите кои се планираат да се спроведат во периодот опфатен со стратешкиот план;

## **V. ПРОЦЕНКА НА РИЗИК**

### **5.1. Пристап во утврдувањето на ризикот**

Во одредувањето на ризикот на внатрешна ревизија се користат податоците содржани како потенцијални ризици со Стратешкиот план на Министерство за социјална политика демографија и млади. Ризици се идентификувани на ниво на секоја специфична цел на Стратешкиот план на Министерство за социјална политика демографија и млади.

За целите на дефинирање на ризикот во големи проекти, операции и процеси и функционални активности на институциите во рамките на Министерство за социјална политика демографија и млади анализирани се релевантни документи со кои се регулира работењето на институциите, како и финансиските извештаи на институциите во надлежност на Министерството.

Извештаите на Државниот завод за ревизија беа анализирани за ревизиите што ги спроведоа во Министерство за социјална политика демографија и млади.

Се идентификувани следните категории на ризик:

- финансиски ризик
- ризик на ликвидност
- ризик од информациски систем
- ризик од човечки ресурси
- ризик од комуникација и информации
- ризик од неправилности, измама и корупција
- ризик од организациона структура
- ризик на засегнатите страни
- ризик од политичко влијание
- ризик од интегритет на податоците
- ризик од надворешни соработници
- технолошки ризик
- репутациски ризик
- правен ризик
- регулаторен ризик
- ризик од управување со имот.

### **5.2. Фактори на ризик**

При оцена на влијанието и веројатноста на ризикот земени се во предвид различните фактори на ризици и во согласност со нивните дефинирани нивоа, како што се категориите на ефектите и веројатностите.

Еден од клучните фактори е разгледување на финансиската вредност на одделните програми, проекти и активности или нивното учество во вкупниот буџет на Министерството и на надлежните институции. Исто така, анализирани се долгорочните трендови на одредени индикатори за финансиско работење (тренд на зголемување на расходите за одредени активности или процеси).

Како фактор на ризик исто така, беше посветено внимание на интересот на корисниците на услугите, што го оправдува зајакнувањето на довербата на јавноста и комплексноста на регулативата што ги регулира овие области.





1.	Контрола на спроведен и проекти од средства од ИПА компонента				X		Ниско			доделување на средствата и начинот на спроведување на мониторингството реализацијата на проектите
2.	Контрола на правото од социјални трансфери од социјална заштита			X			Високо			Контрола на процесот на доделување на решенија за одредено право од Законот за социјална заштита и исплатата
3.	Контрола на материјално финансиско работење			X			Високо			Контрола на јавните набавки, процесот на изготвување и прикажување на финансиските резултати во финансиските извештаи. Материјалното работење во Министерството и органите во состав.
4.	Контрола на правото од социјални трансфери од детска заштита			X			Средно			Контрола на процесот на доделување на решенија за одредено право од Законот за заштита на децата и исплатата

6.2. Листата на приоритетни области за ревидирање со распоред на ревидирање

Табела 2: Преглед на приоритетните области за ревидирање за 2024 - 2026 година

ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ ЗА РЕВИДИРАЊЕ		(Прва година на стратешкиот план)	(Втора година на стратешкиот план)	(Трета година на стратешкиот план)
1.	Ревизија на материјално-финансиското работење во ЈУ Специјален Завод Демир Капија	✓		
2.	Ревизија на системот за внатрешна контрола во ЈУ МЦСР Скопје-служба Гази Баба	✓		
3.	Ревизија на системот за внатрешна контрола во ЈУ МЦСР Струга	✓		
4.	Ревизија на усогласеност во Секторот за ЕУ програми и фондови при Министерство за социјална политика, демографија и млади за ИПА компонента	✓		
5.	Ревизија на системот за внатрешна контрола во ЈУ Прифатен центар за баратели на азил Визбегово		✓	
6.	Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2023 година во ЈУ МЦСР Штип		✓	

7.	Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2024 година во ЈУ МЦСР Гевгелија		✓	
8.	Ревизија на усогласеност во Секторот за ЕУ програми и фондови при Министерство за социјална политика, демографија и млади и млади за ИПА компонента		✓	
9.	Ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор Човечки ресурси			✓
10	Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2024 година во ЈУ МЦСР Прилеп			✓
11	Ревизија на внатрешна контрола во ЈУ Дом за доенчиња - Битола			✓
12	Ревизија на усогласеност во Секторот за ЕУ програми и фондови при Министерство за социјална политика, демографија и млади за ИПА компонента			✓
<b>ВКУПНО РЕВИЗИИ</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

#### **VII. КАДРОВСКИ ПОТРЕБИ НА ЕДИНИЦАТА ЗА ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА**

Со споредување на потребите за ресурси со вистинскиот број на внатрешни ревизори во ЕВР произлегува дека ЕВР има приближен број на човечки ресурси за исполнување на целите на овој Стратешки план.

#### **VIII. АЖУРИРАЊЕ НА СТРАТЕШКИОТ ПЛАН И ВРСКИТЕ СО ГОДИШНИОТ ПЛАН**

Стратешкиот план се прегледува и ажурира секоја година со што би ги одразил релевантните промени до кои се доаѓа во целите, приоритетите и активностите во Министерство за социјална политика демографија и млади и резултатите на спроведените проценки на ризикот.

По завршувањето на третата година за периодот опфатен со овој Стратешки план, внатрешна ревизија ќе ја повтори сеопфатната проценка на ризикот.

Одговорното лице на институцијата ја одобрува секоја промена на Стратешкиот план.

Стратешкиот план е почетна основа за изготвување на Годишниот план за внатрешна ревизија.

## IX. ЗАКЛУЧОК

Во текот на тригодишниот период, Секторот за внатрешна ревизија ќе се фокусира на постигнување на следните цели и тоа:

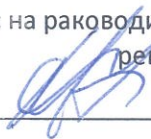
- зајакнување на капацитетите во користење на средствата од социјална заштита;
- зајакнување на капацитетите на установите под социјална заштита;
- зајакнување на капацитетите во секторите во Министерство за социјална политика демографија и млади;

Погоре наведените клучни цели се предвидуваат да се постигнат преку следните активности:

- преку целосна проверка на системот на правата на корисниците на социјалните трансфери, почитување на правилниците за донесување и процедурите за работа на Министерство за социјална политика демографија и млади и центрите за социјална работа;
- целосна контрола на годишните планови на установите и искористување на финансиските средства и почитување на законските и подзаконските акти во самите установи и проверка на нивно правилно применување и функционирање;
- проверка на функционирањето на секторите во рамките на Министерство за социјална политика демографија и млади и нивно законско и навремено постапување согласно националните и стратешките приоритети на министерството;

Датум: 06.12.2024 година

Потпис на раководителот на внатрешната  
ревизија



Потпис на одговорното лице на институцијата

